

Polityka Genderowa Fundacji dla Wolności

W Fundacji wierzymy, że równość płci i szacunek dla różnorodności są kluczowe dla osiągnięcia naszych celów i misji. Dlatego też zobowiązujemy się do podejmowania działań, które przyczyniają się do likwidacji dyskryminacji i nierówności płci, i które umacniają równouprawnienie osób o różnych tożsamościach psychoseksualnych.

Nasze zasady i zobowiązania:

Równouprawnienie i różnorodność

1. Zapewnienie równych szans dla osób różnych tożsamości psychoseksualnych w procesie rekrutacji i awansu.
2. Budowanie różnorodności w zespole Fundacji, włączając w to różnice kulturowe, etniczne, społeczne, genderowe, edukacyjne, religijne i wiekowe.
3. Działanie na rzecz integracji wewnątrz Fundacji, bez względu na wyżej wymienione różnice.
4. Podejmowanie działań, które przyczyniają się do zapewnienia równych szans dla osób LGBT+ zatrudnionych w Fundacji lub będących beneficjentami naszych działań.
5. Podejmowanie działań, które zapewniają poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia i bezpieczeństwa finansowego osobom planującym ciążę, będącym w ciąży i pierwszym okresie po urodzeniu dziecka.
6. Kierowanie się polityką zerowej tolerancji wobec jakiegokolwiek formy molestowania, włączając w to molestowanie seksualne, oraz zapewnianie wsparcia każdej osobie zatrudnionej doświadczającej molestowania lub innej formy przemocy ze względu na płeć.
7. Realizowanie działań w sposób szczególny wzmacniających osoby narażone na dyskryminację intersekcyjną, w tym dziewczynki, kobiety i osoby o nienormatywnej tożsamości psychoseksualnej.

Świadomość i szkolenia

1. Zapewnienie szkoleń dotyczących równouprawnienia, różnorodności i przemocy ze względu na płeć dla wszystkie osoby zatrudnione w Fundacji.
2. Zwiększanie świadomości językowej osób zatrudnionych w Fundacji.
3. Stworzenie kanałów komunikacji, które umożliwią osobom zatrudnionym w Fundacji zgłaszanie sytuacji związanych z dyskryminacją, nierównością płci i molestowaniem ze względu na płeć
4. Wypracowywanie schematów reagowania na przejawy dyskryminacji ze względu na płeć wśród beneficjentek i beneficjentów działań Fundacji.

Komunikacja i kampanie społeczne

1. Używanie inkluzywnego języka we wszystkich naszych komunikatach, w tym w opisach stanowisk, e-mailach, wypowiedziach medialnych i politykach Fundacji.
2. Komunikowanie w social mediach działań Fundacji nastawionych na wzmacnianie równości płci.

Kontrola i monitoring

1. Regularne monitorowanie działań Fundacji pod kątem równouprawnienia i różnorodności.
2. Wprowadzenie do mechanizmu ewaluacji rocznej pytania do osób zatrudnionych o praktyki Fundacji w zakresie wspierania równości płci i wspierania rodzicielstwa.

Współpraca z innymi organizacjami

1. Współpraca z organizacjami działającymi na rzecz równouprawnienia i różnorodności.
2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi organizacjami.
3. Wspólne prowadzenie projektów, które przyczyniają się do likwidacji nierówności płci i dyskryminacji.

Wszystkie osoby zatrudnione w Fundacji zobowiązane są do przestrzegania wyżej wymienionych zasad i strategii.