

# **Polityka równości płci, różnorodności, integracji Fundacji dla Wolności**

Fundacja dla Wolności działa na rzecz integracji i poprawy sytuacji uchodźców, migrantów, kobiet i innych grup zagrożonych wykluczeniem. Oprócz naszej pracy na rzecz równości płci w naszych programach, jesteśmy zaangażowani w promowanie równości płci, różnorodności i integracji w miejscu pracy. Naszym celem jest zapewnienie równości i sprawiedliwości wobec wszystkich zatrudnionych osób bez względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, sytuację rodzinną, stan zdrowia, status społeczno-ekonomiczny, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, narodowość czy religię.

Fundacja zobowiązuje się do tworzenia sprawiedliwego i inkluzywnego miejsca pracy, które szanuje osoby pracujące, sprzyja poczuciu przynależności do zespołu bez obaw o dyskryminację.

Jednocześnie Fundacja dostrzega, że stosowanie polityki równości tworzy przyjazne środowisko pracy, które umożliwia prowadzenie lepszej jakości świadczonych przez Fundację usług oraz pomaga zmaksymalizować potencjał i talenty wszystkich zatrudnionych.

## **Zasady i zobowiązania:**

### 1) Równość płci:

Zgodnie ze stanowiskiem Organizacji Narodów Zjednoczonych, równość płci odnosi się do „równych praw, obowiązków i możliwości kobiet i mężczyzn oraz dziewcząt i chłopców”. Jest to kluczowy warunek zrównoważonego rozwoju społeczeństwa i może być osiągnięty jedynie przy zaangażowaniu osób obu płci w każdym aspekcie życia zawodowego i prywatnego. Dlatego też takie same możliwości rozwoju powinny być dostępne dla każdej osoby, niezależnie od płci i wszelkich innych cech osobistych.

Fundacja dąży do zapewnienia równości płci poprzez zapewnienie równych szans oraz traktowania kobiet i mężczyzn na równi we wszystkich aspektach swojej działalności. Fundacja sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji ze względu na płeć i zapewnia, że każda osoba zatrudniona ma równe szanse na rozwój. Fundacja tworzy sprzyjające środowisko i dba o wsparcie dla personelu w ciąży lub urlopu rodzicielskiego, niezależnie od wieku, płci lub stanu cywilnego osoby.

### 2) Różnorodność

#### a) różnorodność kulturowa

Fundacja docenia różnorodność kulturową wśród osób zatrudnionych, która stanowi dodatkową wartość, i bierze ją pod uwagę przy podejmowaniu decyzji w procesie rekrutacyjnym. Fundacja działa w celu promowania szacunku i tolerancji wobec różnych kultur oraz zapewnienia, że każda osoba zatrudniona jest traktowana z szacunkiem i godnością.

b) różnorodność językowa

Fundacja docenia różnorodność językową osób zatrudnionych i dąży do zapewnienia, aby każda z nich miała dostęp do informacji w języku, którym się posługuje. Fundacja zapewnia tłumaczenie dokumentów, szkoleń i innych form wsparcia na różne języki.

c) różnorodność religijna

Fundacja szanuje różnorodność religijną osób zatrudnionych i działa w sposób, który uwzględnia te różnice. Fundacja zapewnia, że każda osoba zatrudniona ma dostęp do swobody wyznania i praktykowania swojej religii.

d) różnorodność etniczna

Fundacja wspiera różnorodność etniczną wśród osób zatrudnionych i działa w sposób, który uwzględnia te różnice. Fundacja zapewnia, że każda osoba zatrudniona jest traktowana z szacunkiem i godnością bez względu na pochodzenie etniczne.

3) Integracja

a) dostępność

Fundacja zapewnia, że każda osoba zatrudniona ma równy dostęp do informacji na temat swoich praw i możliwości.

b) włączanie

Fundacja zapewnia, że wszystkie osoby zatrudnione mają równe szanse angażowania się w nowe programy Fundacji. Fundacja wspiera kulturę braku dyskryminacji poprzez regularną ewaluację i monitoring zachowania wszystkich zatrudnionych osób, aby regularnie otrzymywać informacje zwrotne w celu zapewnienia realizacji niniejszej polityki, a tym samym, w przekonaniu Fundacji, poprawy stosunków pracy. Fundacja zapewnia wolną od uprzedzeń rekrutację, jasne zasady wynagrodzeń, podziału pracy, wdrażania nowych osób zatrudnionych i awansów.

Fundacja posiada i stosuje w swojej działalności standardową procedurę operacyjną zgłaszania przez osoby zatrudnione przypadków dyskryminacji i innych naruszeń, o której informowane są wszystkie zatrudnione w Fundacji osoby.

Fundacja ma zerową tolerancję na naruszanie niniejszej polityki, w tym na wszelkie formy zastraszania czy nękania osób zatrudnionych.