

Środki ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym w Fundacji dla Wolności

Fundacja dla Wolności, w pełni akceptując standardy ONZ, w szczególności zapisy biuletynu Sekretarza Generalnego ONZ [ST/SGB/2003/13](#), zabrania swoim pracownikom/-com i współpracownikom/-com: wykorzystywania seksualnego, nadużyć na tle seksualnym, napaści seksualnych, niegodziwego traktowania w celach seksualnych, maltretowania i molestowania seksualnego zdefiniowanych poniżej i łącznie zwanych dalej „**wykorzystywaniem seksualnym**”, wobec beneficjentów/-ek, współpracowników/-czek, przedstawicieli/-ek partnerów i innych podmiotów, z którymi Fundacja pozostaje we współpracy.

Definicje

„Wykorzystywanie seksualne” oznacza rzeczywiste lub usiłowane nadużycie pozycji władzy lub zaufania do celów seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby.

„Nadużycie na tle seksualnym” oznacza rzeczywisty lub zamierzony fizyczny atak o charakterze seksualnym zarówno poprzez użycie siły jak i w warunkach przymusu czy nierówności.

„Napaść seksualna” to sytuacja, w której jedna osoba intencjonalnie dotyka drugiej na tle seksualnym, bez zgody tej drugiej osoby lub gdy jedna osoba zmusza drugą do zaangażowania się w akt seksualny wbrew jej woli.

„Niegodziwe traktowanie w celach seksualnych” oznacza fizyczną ingerencję lub groźbę o charakterze seksualnym czy to z użyciem siły, czy to na nierównych lub przymusowych warunkach.

„Maltretowanie” to nadużycie władzy, którego sprawca/-czyni zyskuje kontrolę lub przewagę nad ofiarą, wyrządzając jej krzywdę fizyczną lub psychiczną, lub budząc strach przed jej wyrządzeniem. Ofiara maltretowania traci swobodę podejmowania decyzji i jest zmuszona postępować wbrew swej woli.

„Molestowanie seksualne” to wszelkie niepożądane zachowania na tle seksualnym i żądania zachowań na tle seksualnym, które są postrzegane jako przyczyna obrazy lub poniżenia drugiej osoby. Molestowanie może być pojedynczym przypadkiem lub serią przypadków. Zarówno mężczyzna i kobieta może być ofiarą albo napastnikiem. Do molestowania może dojść również poza miejscem i czasem pracy. Molestowanie nie zawsze prowadzi i jest powiązane z napaścią seksualną.

Zobowiązania

W celu ochrony najsłabszych grup społecznych, zwłaszcza kobiet i dzieci, ogłaszamy następujące standardy, które powtarzają istniejące ogólne zobowiązania Organizacji Narodów Zjednoczonych:

- (a) Wykorzystywanie seksualne stanowi poważne przewinienie i dlatego stanowi podstawę do zastosowania środków dyscyplinarnych, w tym zwolnienia w trybie natychmiastowym.
- (b) Aktywność seksualna z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) jest zabroniona. Nieznajomość wieku dziecka nie jest usprawiedliwieniem.
- (c) Wymiana pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług w zamian za seks, w tym przysługi seksualne lub inne formy upokarzającego, poniżającego lub wyzyskującego zachowania jest zabroniona.

Obejmuje to wszelką wymianę pomocy należnej beneficjentom w związku z prowadzoną przez Fundację działalnością.

(d) Stosunki seksualne między personelem Fundacji a beneficjentami pomocy podważają wiarygodność i integralność pracy Fundacji i są zdecydowanie odradzane.

(e) W przypadku, gdy osoba pracująca lub współpracująca z Fundacją ma obawy lub podejrzenia dotyczące wykorzystywania seksualnego przez osobę współpracującą, beneficjenta/-tkę lub przedstawiciela/-kę podmiotu współpracującego z Fundacją, musi zgłosić takie obawy za pośrednictwem ustalonych mechanizmów zgłaszania.

(f) Zarząd oraz cały personel Fundacji są zobowiązani dokładać wszelkich starań, aby tworzyć i utrzymywać środowisko pracy, które zapobiega wykorzystywaniu seksualnemu.

(g) Normy określone powyżej nie stanowią wyczerpującej listy. Inne rodzaje zachowań związanych z wykorzystywaniem seksualnym mogą stanowić podstawę do podjęcia działań administracyjnych lub środków dyscyplinarnych, w tym zwolnienia w trybie natychmiastowym.

(h) Zarząd i personel Fundacji jest odpowiedzialny za podjęcie odpowiednich działań w przypadkach, gdy istnieje uzasadnione podejrzenie, że doszło do naruszenia któregokolwiek ze standardów wymienionych powyżej. Działanie to należy podjąć zgodnie ze Standardową procedurą operacyjną zgłaszania naruszeń.

(i) Zarząd Fundacji może wyznaczyć osobę, który pełni rolę centralnego punktu przyjmowania zgłoszeń o przypadkach wykorzystywania i nadużyć seksualnych.

(j) Jeżeli po przeprowadzeniu wewnętrznego dochodzenia ujawnione zostaną dowody na poparcie zarzutów wykorzystywania lub nadużyć seksualnych, sprawa powinna zostać przekazana władzom krajowym w celu wszczęcia postępowania karnego.

(k) Od organizacji współpracujących z Fundacją oczekuje się spełnienia minimalnych standardów podobnych do tych przedstawionych w niniejszym dokumencie i odzwierciedlenia ich we własnych politykach i procedurach.